

**BURMISTRZ MIASTA ŁAŃCUTA**

ul. Plac Sobieskiego 18  
37-100 ŁAŃCUT

OA.0003.15.2025

Łańcut, dnia 2025-10-20

GN.0232.7.2025



**Pan**  
**Sławomir Rejman**  
**Przewodniczący**  
**Rady Miasta Łańcuta**

W odpowiedzi na Zapytanie Radnego Pawła Cisek – Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej z dnia 9 października 2025 r. w sprawie dotyczących zatrudnienia w spółkach miejskich w latach 2018-2025, przekazanego przez Przewodniczącego Rady Miasta Łańcuta pismem z dnia 10 października 2025 r. znak: OA.0003.15.2025 w załączeniu przesyłam otrzymaną informację z Ciepłowni Łańcut Spółka z o.o. z dnia 20 października 2025 r. znak: CŁ-622/10/2025.

**z up. BURMISTRZA**

*Marcin Kowalczyk*  
Zastępca Burmistrza

Otrzymują:

1. P. Paweł Cisek Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
2. P. Sławomir Rejman Przewodniczący Rady Miasta
3. Aa.



**„CIEPŁOWNIA ŁAŃCUT” SPÓŁKA Z O.O.**  
**UL. POLNA 2A, 37-100 ŁAŃCUT**

Znak: CL - 622/10/2025

Łańcut, dn. 20 października 2025r.

**„Ciepłownia Łańcut”**  
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością  
37-100 Łańcut, ul. Polna 2 a  
Reg. 690677685

**Sz. P.**

**Damian Szubart**  
**Burmistrz Miasta**  
**Łańcuta**

Odpowiadając na „Zapytanie Radnego” z dnia 9 października 2025 r. uprzejmie informuję:

Ad.1. Średnie zatrudnienie w „Ciepłowni Łańcut” Sp. z o.o. w latach 2018-2025 wynosiło:

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Rok
2018 r.	26,1	26,0	26,1	26,0	26,0
2019 r.	26,5	28,0	30,3	31,3	29,0
2020 r.	31,3	31,0	30,2	30,0	30,6
2021 r.	30,0	32,0	30,5	30,0	30,6
2022 r.	30,0	30,0	29,3	29,0	29,6
2023 r.	29,0	28,0	27,0	27,0	27,7
2024 r.	27,0	27,0	28,0	26,6	27,1
2025 r.	27,8	28,0	26,2		

Stan na dzień 9 października 2025 r. 25-ciu pracowników.

Ad.2. Informacja o zmianach w zatrudnieniu w „Ciepłowni Łańcut” Sp. z o.o. w latach 2018-2025:

a. Rozwiązanie umów o pracę za porozumieniem stron:

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Rok
2018 r.	1	-	1	-	2
2019 r.	1 (ś)	-	-	1	2
2020 r.	1	-	2	-	3
2021 r.	-	-	2	-	2
2022 r.	-	-	1	-	1
2023 r.	-	2	-	-	2
2024 r.	-	-	2	1	3
2025 r.	-	-	3		

(ś) wygaśnięcie umowy z powodu śmierci pracownika

b. Zatrudnianie pracowników:

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Rok
2018 r.	-	-	1	-	1
2019 r.	-	1	3	1	5
2020 r.	1	-	-	1	2
2021 r.	-	2	-	-	2
2022 r.	-	-	-	-	0
2023 r.	-	-	-	-	0
2024 r.	-	-	2	1	3
2025 r.	1	-	-		

Ad.3. Zatrudnienie pracowników, którzy osiągnęli wiek emerytalny:

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Rok
2018 r.	-	-	-	-	-
2019 r.	-	-	-	-	-
2020 r.	-	-	1	1	0,5
2021 r.	1	1,6	2	2	1,7
2022 r.	2	2	2,7	3	2,4
2023 r.	3,6	3	2	2	2,7
2024 r.	2,1	3	3,6	1,6	2,6
2025 r.	1	2,1	1,5		

Stan na dzień 9 października 2025 r. jeden pracownik.

Stanowisko: Inspektor d.s. inwestycji i marketingu.

Ad.4. Zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło:

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Rok
2018 r.	1	0,3	1,6	1,7	1,2
2019 r.	1	-	0,3	0,7	0,5
2020 r.	0	0,2	1	0	0,3
2021 r.	0	0,6	1	0,4	0,5
2022 r.	0	1	1	1,2	0,8
2023 r.	1	1,7	3,7	2,7	2,3
2024 r.	2	2,3	2	1,3	1,9
2025 r.	0,7	0,3	1,3		

Stan na dzień 9 października 2025 r. 2 osoby.

Z należnym szacunkiem

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Marek Sobus